



**БЕКІТЕМІН**

М. Қозыбаев атындағы  
СҚМУ-дың ректоры

С. Өмірбаев

2017 ж.

(өзгертулермен және  
толықтырулармен 27.06.2019ж.)

**М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университетінің  
2017 – 2019 жылдарға арналған  
КАДРЛЫҚ САЯСАТЫ**

**1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті» ШЖҚ РМК 2017-2019 жылдарға арналған кадрлық саясаты (ары қарай – СҚМУ кадрлық саясаты) «М. Қозыбаев атындағы СҚМУ» ШЖҚ РМК дамуының 2016-2019 жылдарға арналған стратегиялық жоспарына сәйкес әзірленді және М. Қозыбаев атындағы СҚМУ стратегиялық мақсаттары мен миссиясын жүзеге асыруға бағытталған кадрлық басқарудың негізгі бағыттары мен жолдары болып табылады. Кадрлық саясаттың жүзеге асырылуының табысы университетті басқарудың барлық деңгейлерінде адам ресурстарының жоғары экономикалық маңыздылығын оның стратегиялық потенциалының маңызды құрамы ретінде танылуына байланысты.

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ кадрлық саясаты қызметкерлерді басқару аясында университеттің құндылықтар жүйесін мен бірыңғай тәсілдеме жасауға мүмкіндік берген қызметкерлермен жұмыс аясындағы үздік тәжірибені ескере отырып, кадрлық басқарудың құралдары мен әдістерін және қолда бар тәсілдерді жинақтауға арналған.

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ кадрлық саясатының негізіне келесі қағидалар алынған:

- **Жасақталу** – қызметкерлерді басқару әрекетінің барлық аясын қамту.
- **Жүйелік** – саясатты құрайтын барлық элементтерді өзара байланыста қарастыру.
- **Негізділік** – ең жоғарғы экономикалық және әлеуметтік әсерді қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін қызметкерлерді басқару аясында заманауи ғылыми әзірлемелерді пайдалану.
- **Тиімділік** - қызметкерлерді басқару аясындағы іс-шаралардың шығындары нәтижелермен толығы тиіс.
- **Ашықтық** – басқару үрдісінің барлық кезеңдеріндегі ашықтық.